

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №32 с
углубленным изучением отдельных предметов
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель _____ Семенова О.А.

« 09 » _____ 2024 г.
М.П.



Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №32 с
углубленным изучением отдельных
предметов

Директор _____ Масликова Г.А.

« 09 » _____ 2024 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №32
с углубленным изучением отдельных предметов
на 2024 - 2027 годы

Принято на общем собрании работников
МАОУ СОШ №32
с углубленным изучением отдельных предметов
(Протокол № 2 от 09.09.2024 г.)

г. Нижний Тагил

2024 год



Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №32 с
углубленным изучением отдельных предметов
Общероссийского Профсоюза образования

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №32 с
углубленным изучением отдельных
предметов

Председатель _____ Семенова О.А.

Директор _____ Масликова Г.А.

«___» _____ 2024 г.
М.П.

«___» _____ 2024 г.
М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №32
с углубленным изучением отдельных предметов
на 2024 - 2027 годы**

Принято на общем собрании работников
МАОУ СОШ №32
с углубленным изучением отдельных предметов
(Протокол № 2 от 09.09.2024 г.)

г. Нижний Тагил

2024 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №32 с углубленным изучением
отдельных предметов, принятый на общем собрании работников 03.07.2024 г.

Стороны Коллективного договора:

работодатель – в лице его представителя Масликовой Галины Анатольевны, директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 с углубленным изучением отдельных предметов, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники - в лице Семеновой Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 с углубленным изучением отдельных предметов, именуемого в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (Протокол № 4 от 09.09.2024 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МАОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов изменения:

1.1. п.2.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 4 к Коллективному договору) читать в следующей редакции:

«При приеме на работу работодатель обязан потребовать от поступающего следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Прием на работу в учреждение без перечисленных документов не допускается. В отдельных случаях с учетом специфики работы законодательством Российской Федерации может предусматриваться

необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»

1.2. п. 5.1.9. читать в следующей редакции:

Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 6.12.2021 г. №1122н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342Н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

1.3. п.5.1.14. читать в следующей редакции:

Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минтруда России от 20 октября 2021 г. № 767н и согласно Приложению №3.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

1.4. п.1.2. Положения об организации работы по повышению квалификации педагогическими работниками образовательной организации (Приложение № 5 к Коллективному договору) читать в следующей редакции:

Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Локальные акты образовательной организации (коллективный договор, соглашение, положение и др.);
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Совместным письмом Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23 марта 2015 г. № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»;
- Письмом Минобрнауки России от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании».

1.5. п.2.1. Положения о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам (Приложение № 6 к Коллективному договору) читать в следующей редакции:

Длительный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности, порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 (ред. от 29.06.2020) "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года", зарегистрированном в Минюсте России 15.06.2016 № 42532.

1.6. п.3.5.16 Выписки из Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г. (Приложение № 7 к Коллективному договору) читать в следующей редакции:

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы подлежит повышению на 25 процентов работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в организациях, обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в сельской местности.

Перечень должностей работников, указанных в части первой настоящего пункта, утвержден Постановлением Правительства Свердловской области

от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работнику, принятому на одну из вышеуказанных должностей, в случаях если работник имеет:

высшее или среднее профессиональное образование (в том числе, дополнительное), соответствующее требованиям к квалификации по занимаемой должности, установленным квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, либо иными нормативными правовыми актами, действовавшими на момент принятия работника на должность;

высшее или среднее профессиональное образование не по занимаемой должности и не имеет дополнительного образования в области, соответствующей направлению деятельности, но назначен (или может быть назначен) на соответствующую должность по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения согласно пункту 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

педагогическим работникам, окончившим в соответствии с законодательством СССР и РСФСР педагогические классы при средних общеобразовательных школах, приравненным по оплате труда к лицам, окончившим педагогические училища в соответствии с пунктом 13 «Временного положения об одногодичных педагогических классах при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений», утвержденного пунктом 2 Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР от 31.08.1961 № 817 «О мерах по обеспечению общеобразовательных школ учительскими кадрами».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу 09.09.2024 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 с углубленным изучением отдельных предметов на 2024 - 2027 годы.

Итого пронумеровано,
скреплено печатью 5(пять)
листов

Директор МАОУ СОШ №32
с углубленным изучением
отдельных предметов

Масликова Г.А.

